



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

बुधवार, 02 जनवरी, 2019/12 पौष, 1940

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 28 दिसम्बर, 2018

संख्या' गृह -सी (बी)2-2/2016.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय में सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय में सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) वर्ग—I (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (गृह)।

-----

“उपाबन्ध—क”

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय में सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण)
2. **पद (पदों) की संख्या.**—01 (एक)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—I (राजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(I) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड:—(विस्तृत रूप में अंकित करें)  
₹15,600—39,100 जमा 6,600/— रुपए ग्रेड पे।

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां:—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 22,200/—प्रतिमास।

5. **पद “चयन” है या “अचयन”.**—लागू नहीं।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदर्शों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणी.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) *अनिवार्य अर्हता.*—(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/गणित/न्यायालयी विज्ञान में कम से कम द्वितीय श्रेणी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर की उपाधि।

(II) किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला/संस्थान से स्वर नमूनों के न्यायालयिक परीक्षण के क्षेत्र में सात वर्ष का विश्लेषणात्मक अनुभव (पी.एच.डी. करने के लिए किए गए शोध कार्य की गणना कुल अनुभव में की जाएगी)।

(ख) *वांछनीय अर्हताएं.*—(i) पी.एच.डी. की उपाधि के साथ स्वर नमूनों के न्यायालयिक परीक्षण में कार्य करने का अनुभव।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—*आयु.*—लागू नहीं।

*शैक्षिक अर्हता.*—लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.**—लागू नहीं।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—(क) *विभागीय प्रोन्नति समिति.*—लागू नहीं।

(ख) *विभागीय स्थायीकरण समिति.*—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी :—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय में सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) सचिव (गृह) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) को ₹ 22,200/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्तवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 666/- (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.**—सचिव (गृह) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 22,200/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 666/- की दर से (पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित, गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानांतरण के लिए पात्र होगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों, जैसे कि एफ0आर0 एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्ग के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपाबन्ध—“ख”

सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सचिव (गृह) हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, सचिव (गृह), हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 22,200 प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा

अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण पत्र को प्रस्तुत करना होगा:

6. संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक (स्वर विश्लेषण) का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी. एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. .... (प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. .... (द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)  
.....  
(नाम व पूरा पता)

*[Authoritative English text of this Department Notification No.Home-C(B)2-2/2016 dated 28-12-2018 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]*

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 28th December, 2018*

**No.Home-C(B)2-2/2016.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Voice Analysis), Class-I (Gazetted) in the Directorate of Forensic Science, Home Department, Himachal Pradesh Forensic Science Services (Group-A), Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Directorate of Forensic Science, Home Department, Assistant Director (Voice Analysis), Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
*Addl. Chief Secretary(Home).*

### ANNEXURE-A

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR (VOICE ANALYSIS), CLASS-I (GAZETTED), IN THE DIRECTORATE OF FORENSIC SCIENCE, HOME DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of Post.**—Assistant Director (Voice Analysis)
- 2. Number of Post.**—01 (One)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(I) *Pay band for regular incumbent(s).*—(Be given in expanded notation) ₹ 15600-39100+ ₹ 6600 Grade Pay.
- (II) Emoluments for Contract Employee(s).**—₹ 22200/- as per details given in Col. No. 15-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Not applicable
- 6. Age for direct Recruitment.**—Between 18 to 45 years :



Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis: Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.**—(a) *Essential Qualification.*—(i) Minimum 2nd Class Master Degree in Physics/Mathematics/ Forensic Science from a recognized University.

(ii) Post Qualification seven years experience in the field of Forensic examination of voice samples from a recognized Lab/Institution Laboratory (Research work done for doing Ph.D. Degree shall be counted in total experience).

(b) *Desirable qualification.*—(i) Ph.D. Degree with experience of working in Forensic examination of Voice samples.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—*Age:* Not applicable

*Educational Qualification :* Not applicable

**9. Period of Probation, if any.**—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on regular basis or recruitment on contract basis, as the case may be.

**11 In case of recruitment by Promotion/secondment/ transfer, grade (s) From which promotion /secondment/ transfer is to be made.**—Not applicable.

**12 If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition.**—(a) *Department Promotion Committee.*—Not Applicable.

(b) *Department Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirements for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post Must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of Interview/ personality test or if the H.P. Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test. The standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission /other recruiting agency/authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and condition given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Assistant Director (Voice Analysis) in the Directorate of Forensic Science, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/ renewal of contract period one year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.*—The Secretary (Home) to the Govt. of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Assistant Director (Voice Analysis) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 22,200/-P.M. (which shall be equal to minimum of pay band+Grade pay). An amount of ₹ 666/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Secretary (Home) to the Govt. of H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Public Service Commission.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-‘B’ appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 22,200/-Per Month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 666/- (3% minimum of the Pay Band + Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day’s casual leave after putting one month’s service, 10 day’s Medical Leave and 5 day’s special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days’. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days’ (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination:** Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

#### ANNEXURE-B

#### **Form of contract/agreement to be executed between the Assistant Director (VOICE ANALYSIS) and the Government of Himachal Pradesh through Secretary (Home), Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_. Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ s/o/d/o Shri \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Secretary (Home), Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Assistant Director (Voice Analysis) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Assistant Director (Voice Analysis) for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 22,200/- Per Month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. The contractual Assistant Director (Voice Analysis) will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 day's Medical Leave and 5 day's special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. Assistant Director (Voice Analysis) appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract Assistant Director (Voice Analysis) shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the Pay Scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

In witness the First Party and Second Party have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

### परिवहन विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 31 दिसम्बर, 2018

**नस्ति संख्या: टी0पी0टी0-ए(4)-9/2015.**—हिमाचल प्रदेश मोटरयान कराधान अधिनियम, 1972 के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मोटरयान अधिनियम, 1972 (1973 का अधिनियम संख्यांक 4) से संलग्न अनुसूची-1 का संशोधन करने के लिए प्रारूप अधिसूचना को, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 3-ग की उपधारा (1) के अधीन यथाअपेक्षित अनुसार तद्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्ति (यों) से आक्षेप(पों) और सुझाव(वों) को आमन्त्रित करने के लिए विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 17 सितम्बर, 2018 द्वारा राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किया गया था;

और नियत अवधि के भीतर इस निमित कोई भी आक्षेप (आक्षेपों)/सुझाव (सुझावों) प्राप्त नहीं हुआ/हुए हैं;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मोटरयान कराधान अधिनियम, 1972 (1973 का अधिनियम संख्यांक 4) की धारा 3-ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त अधिनियम से संलग्न अनुसूची-1 में संशोधन करते हैं।

#### अनुसूची-1 का संशोधन

हिमाचल प्रदेश मोटरयान कराधान अधिनियम, 1972 (1973 का अधिनियम संख्यांक 4) से संलग्न अनुसूची-1 में क्रम संख्या 9 के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

#### अनुसूची -1

“10.	किराया टैक्सी (कैब का किराया)	40,000 / – रुपए
11.	किराया मोटर साइकिल (मोटर साइकिल का किराया)।	20,000 / – रुपए।”।

आदेश द्वारा,

जगदीश चन्द्र शर्मा,  
प्रधान सचिव (परिवहन)।

[*Authoritative English Text of this Department Notification No. TPT-A(4)-9/2015 dated 31-12-2018 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India*].

## TRANSPORT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 31st December, 2018*

**File No. TPT-A(4)-9/2015.**—WHEREAS the draft notification amend the SCHEDULE-1 appended to the Himachal Pradesh Motor Vehicle Taxation Act, 1972 (Act No. 4 of 1973), was published in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh, *vide* this department Notification of even number dated 17-09-2018 for inviting objection(s) and suggestion(s) from the person likely to be affected, thereby, as required under sub-section (1) of Section 3-C of the Act *ibid*;

AND WHEREAS, no objection(s)/suggestion(s), in this behalf has been received within the stipulated period;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 3-C of the Himachal Pradesh Motor Vehicle Taxation Act, 1972 (Act No. 4 of 1973), the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to amend the SCHEDULE-1 appended to the Act *ibid*.

### AMENDMENT of SCHEDULE-1

In SCHEDULE-1 appended to the Himachal Pradesh Motor Vehicle Taxation Act, 1972 (Act No. 4 of 1973), after Sl. No. 9 the following shall be inserted, namely:—

#### SCHEDULE-1

"10.	RENT A CAB	Rs. 40,000/-
11.	RENT A MOTORCYCLE	Rs. 20,000/-"

By order,

JAGDISH CHANDER SHARMA,  
*Principal Secretary (Transport).*

## HIMACHAL PRADESH ELECTRICITY REGULATORY COMMISSION SHIMLA

### NOTIFICATION

*Shimla, the 29th December, 2018*

**No. HPERC-F(1)-1/2018.**—In supersession of this Commission's notification No. HPERC/F(5)(3)(1) dated 1st November, 2013, published in the Rajpatra, Himachal Pradesh on 1st November, 2013 and in exercise of the powers conferred by clause (9) of regulation 2 of the HPERC (Terms and Conditions for Determination of Wheeling Tariff and Retail Supply Tariff) Regulations, 2011; clause (13) of regulation 3 of the HPERC (Terms and Conditions for Determination of Hydro Generation Tariff) Regulations, 2011; clause (16) of regulation 3 of the HPERC (Terms and Conditions for Determination of Transmission Tariff) Regulations, 2011; and

clause (15) of regulation 3 of the HPERC (Levy and Collection of Fees and Charges by State Load Despatch Centre) Regulations, 2011, the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission hereby fixes the period of five years starting from 01-04-2019 as multiyear control period for the purposes of the said regulations.

By order of the Commission,  
Sd/-  
Secretary.

### CHANGE OF NAME

I, Tikkam Singh s/o Shri Mahinder Singh, r/o Village Bania, P.O. Jubber, Tehsil Kasauli, Distt. Solan, H.P., declare that I have changed my name from Tikkam Singh to Tanmay Singh. Please Note.

TANMAY SINGH  
s/o Shri Mahinder Singh,  
Village Bania, P.O. Jubber,  
Tehsil Kasauli, Distt. Solan, H.P.

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Rajinder Kumar Age 42 years s/o Sh. Braham Dass, r/o Village & Post Office Dhangota, Tehsil Dhatwal at Bijhari, Distt. Hamirpur (H. P.).

2. Kavita Sahu Age 32 years d/o Sh. Ram Kumar Sahu, r/o Room No.-9, Block-I (Worker Colony) Alwar Bypass Road (Bhiwadi) Arham Spinning Mills, Khijooriwas, Alwar, Rajasthan-301018 .

प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी ।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 15-01-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 13-12-2018 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0 ।



**ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0**

1. Rajeev Kumar Age 32 years s/o Sh. Mohinder Singh, r/o Village & Post Office Nain, Tehsil Barsar, Distt. Hamirpur (H. P.).

2. Ankita Age 27 years d/o Sh. Vikramjeet, r/o Village Makkar, P.O. Karer, Tehsil Barsar, Distt. Hamirpur (H. P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 15-01-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक ..... को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

**ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0**

1. Ravinder Kumar Age 35 years s/o Sh. Amar Singh, r/o Village Chaleli, Post Office Baragran, Tehsil Dhatwal at Bijhari, Distt. Hamirpur (H. P.).

2. Lalita Age 23 years d/o Sh. Matru, r/o Village Sariya Bagikol, P.O. Jaitpur, Tehsil Jalalpur Janpath, Distt. Ambedkar Nagar (U. P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 15-01-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 13-12-2018 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

**In the Court of Addl. Registrar of Marriages-cum-Sub Divisional Magistrate, Hamirpur,  
Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Aashish Kumar Sharma s/o Shri Bihari Lal Sharma, r/o Village Chamsai, Post Office Changar, Tehsil & District Hamirpur (H. P.).

and

2. Shivani Shad d/o Shri Surinder Kumar Shad, r/o Ashirwad Sadan, Bye Pass Road Mehali, Kashumpti, Shimla-9 (H.P.) ..Applicants.

*Versus*

General Public

..Respondents.

Subject.—Notice for Intended Marriage.

Sh. Aashish Kumar Sharma and Shivani Shad have filed an application under section 5 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they intend to solemnize their marriage within next three calendar months. Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 21-01-2019. The objection if any, received after 21-01-2019 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 13-12-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Addl. Registrar of Marriages-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Hamirpur (H. P.).*

**In the Court of Addl. Registrar of Marriages-cum-Sub Divisional Magistrate, Hamirpur,  
Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Rahul Sharma s/o Shri Ramesh Sharma, r/o Village & Post Office Sakoh, Near All India Radio Colony, Ward No. 8, Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.) presently residing c/o Sh. Ramesh Kumar s/o Sh. Krishan Dev, r/o Village Maserru, P.O. Didwin, Tehsil & Distt. Hamirpur (H.P.).

2. Manisha Sharma d/o Shri Ramesh Dutt Sharma, r/o Village Samala Thamtari, Tehsil Rohru, District Shimla (H.P.) ..Applicants.

*Versus*

General Public

Subject.— Notice for Registration of Marriage.

Sh. Rahul Sharma & Manisha Sharma have filed an application u/s 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they have solemnized their marriage on 22-09-2018 at Chamunda Mata Mandir, Kangra (H.P.) according to Hindu rites and customs.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 21-01-2019. The objections received after 21-01-2019 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 13-12-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Addl. Registrar of Marriages-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Hamirpur (H. P.).*

---

**In the Court of Addl. Registrar of Marriages-cum-Sub Divisional Magistrate, Hamirpur,  
Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Balbir Singh s/o Shri Rattan Chand, r/o Village Dohag, Post Office Nalti, Tehsil & District Hamirpur (H. P.).

and

2. Pallvi Kumari d/o Shri Dharampal, r/o Village & Post Office Ootpur, Tehsil Lad Bharol, District Mandi (H.P.)

*..Applicants.*

*Versus*

General Public

**Subject.**—Notice for Intended Marriage.

Sh. Balbir Singh and Pallvi Kumari have filed an application under section 5 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they intend to solemnize their marriage within next three calendar months. Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 21-01-2019. The objection if any, received after 21-01-2019 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 14-12-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Addl. Registrar of Marriages-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Hamirpur (H. P.).*

---

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Nalagarh, District Solan (H.P.) exercising the  
powers of Marriage Officer under Special Marriage Act, 1954**

Case No. : .... / 2018

Date of Instt. : 17-12-2018

Pending for : 17-01-2019

*Notice u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 inviting the objections of the General Public for registration of marriage.*

**Notice to the General Public:**

Whereas, Shri Sunil Kumar s/o Shri Ranbir Singh, r/o Village and P.O. Sahaura, Tehsil Nurpur, District Kangra (H.P.) presently at M/s THEON Pharmaceuticals Ltd. Village Saini Majra, P.O. Manjholi, Tehsil Nalagarh, Distt. Solan, H.P. and Smt. Mamta d/o Shri Rajendra w/o Shri

Sunil Kumar s/o Shri Ranbir Singh, r/o Village and P.O. Sahaura, Tehsil Nurpur, District Kangra (H.P.) presently at M/s THEON Pharmaceuticals Ltd. Village Saini Majra, P.O. Manjholi, Tehsil Nalagarh, Distt. Solan H.P. has moved an application u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 for registration of their marriage that was solemnized on 15-03-2018;

And, whereas, both these applicants have submitted in their applications and in their affidavits that they were unmarried at the time of solemnization of their marriage, and were major in age and having no prohibited relations to each other debarring them to marry each other. Both the applicants have requested for registration of their marriage.

Therefore, by this notice the public in General is informed that if any one has any objection regarding registration of this marriage, he may present before this court on or before 17-01-2019 for hearing of objections if any. In case no objection is received by dated 17-01-2019, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered on the said date.

Given under my hand and seal of the court on 17-12-2018.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum- SDM,  
Nalagarh, District Solan, H. P.

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Nalagarh, District Solan (H.P.) exercising the powers of Marriage Officer under Special Marriage Act, 1954**

Case No. : .... / 2018

Date of Instt. : 14-12-2018

Pending for : 15-01-2019

*Notice u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 inviting the objections of the General Public for registration of marriage.*

**Notice to the General Public:**

Whereas, Shri Raj Bahadur s/o Shri Chander Bhushan Tiwari, r/o Village Tikkar Panoh, Bariyan Road, Tehsil Nalagarh, District Solan (H.P.) and Smt. Samta Rani d/o Shri Rakesh Kumar w/o Shri Raj Bahadur s/o Shri Chander Bhushan Tiwari, r/o Village Tikkar Panoh, Bariyan Road, Tehsil Nalagarh, District Solan (H.P.) has moved an application u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 for registration of their marriage that was solemnized on 18-02-2018;

And, whereas, both these applicants have submitted in their applications and in their affidavits that they were unmarried at the time of solemnization of their marriage, and were major in age and having no prohibited relations to each other debarring them to marry each other. Both the applicants have requested for registration of their marriage.

Therefore, by this notice the public in General is informed that if any one has any objection regarding registration of this marriage, he may present before this court on or before 15-01-2019 for hearing of objections if any. In case no objection is received by dated 15-01-2019, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered on the said date.

Given under my hand and seal of the court on 14-12-2018.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum- SDM,  
Nalagarh, District Solan (H. P.).